

sitland

Politica qualità, ambiente, sicurezza

Creare sedute che possano migliorare la qualità della vita delle persone, saperle progettare e produrre con senso estetico ma anche con attenzione alla loro funzione: sono questi gli impegni quotidiani di Sitland, convinta che gli oggetti che compongono gli spazi abitativi e professionali abbiano un impatto profondo sulla motivazione, sulla produttività e sul benessere delle persone, variabili fondamentali per la qualità della vita. Nata nel 1977, Sitland è oggi un'azienda che crea e produce sedute per ufficio e per gli spazi collettivi dai contenuti originali ed innovativi. Le priorità di Sitland sono la qualità, la ricerca e la sperimentazione di soluzioni tecniche per spingersi all'individuazione di sistemi di avanguardia progettuale, realizzando prodotti che coniugano design e tecnologia, ergonomia ed armonia del disegno. Il valore aggiunto che l'Azienda intende proporre ai propri partners è l'elevato standard tecnologico dei propri prodotti e la costante volontà di offrire soluzioni flessibili ed integrabili. Nella realizzazione dei propri prodotti, Sitland pone particolare attenzione anche alla tutela della salute e della sicurezza dei propri lavoratori ed al rispetto dell'ambiente e del territorio circostante, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Sitland S.p.A. mantiene un Sistema Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, secondo i requisiti previsti dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001. In coerenza con tali normative la Direzione Sitland assicura il proprio impegno per il miglioramento continuo del Sistema Integrato applicato alle seguenti attività:

PROGETTAZIONE, FABBRICAZIONE E POSA IN OPERA DI SEDUTE POLIVALENTI PER UFFICIO, CONFERENZE E COMUNITÀ MEDIANTE PROCESSI DI INCOLLAGGIO, ASSEMBLAGGIO E SPEDIZIONE; COMMERCIALIZZAZIONE E POSA IN OPERA DI ARREDI.

La Direzione pertanto si impegna a perseguire il miglioramento nei seguenti aspetti:

Aspetti relativi alla qualità — Miglioramento continuo del livello qualitativo dei prodotti e del servizio offerto alla clientela, nel rispetto delle prescrizioni legislative applicabili e dell'etica professionale / Massima soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del cliente, perseguendo l'annullamento dei reclami; / Rispetto dei requisiti espressi ed impliciti dei Clienti, perseguendo il raggiungimento del 100% delle consegne nei tempi contrattuali / Formazione continua indirizzata a tutto il personale relativamente al ruolo e alla funzione svolta all'interno dell'azienda / Continuo adeguamento della capacità e flessibilità produttiva al fine di mantenere un'elevata competitività dei costi dei propri prodotti in relazione al mercato.

Aspetti relativi all'ambiente — Rispetto delle norme cogenti e delle prescrizioni legali riferite all'ambiente / Identificazione degli aspetti ambientali connessi alle proprie attività, prodotti e servizi, e promozione di azioni mirate al loro contenimento dove tecnicamente ed economicamente possibile / Massima attenzione a tutti i livelli dell'Organizzazione nella prevenzione dell'inquinamento / Attiva comunicazione interna ed esterna, con particolare considerazione delle pertinenti richieste delle parti interessate e le relative risposte / Promozione nei confronti di fornitori e appaltatori di prassi ambientali compatibili / Riduzione delle emissioni in aria, acqua e suolo compatibilmente con le tecnologie esistenti e le risorse economiche e finanziarie disponibili / Utilizzo preferenziale di materie prime riciclate ed eco compatibili.

Aspetti relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori — Impegno alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali / Miglioramento continuo della gestione del sistema salute e sicurezza sul lavoro e delle sue prestazioni / Rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro / Formazione, informazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori allo svolgimento dei propri compiti in sicurezza / Promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali / Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza / Definizione e diffusione all'interno dell'azienda di obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro e relativi programmi di attuazione / Dialogo aperto con i fornitori e coinvolgimento degli stessi all'adozione di comportamenti coerenti con questa politica.

Per valorizzare gli aspetti relativi alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza la Direzione ha individuato degli indicatori specifici sulla base dei quali vengono misurate le performance delle funzioni aziendali attraverso l'assegnazione di obiettivi che assicurano il miglioramento continuo. La Direzione esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire elevati ritmi di crescita ed assicurare una reale competitività sul mercato.